

Er is ook een [online versie](#) van deze nieuwsbrief, voor als u deze e-mail niet goed kunt lezen.



Fokusnieuws is de digitale nieuwsbrief voor alle medewerkers van Fokus. De nieuwsbrief wordt uitgegeven onder verantwoordelijkheid van het management van Fokus en verschijnt in elk geval elke eerste maandag van de maand. Dit is een extra uitgave die volledig in het teken staat van de boosterprik tegen het coronavirus, nummer 21 (14 december 2021).

1 Uitnodiging boosterprik wordt naar werkmail gestuurd

Deze week stuurt Fokus de uitnodigingsbrief voor de boosterprik naar alle daarvoor in aanmerking komende medewerkers. De brief en enkele bijlagen worden per mail naar je persoonlijke mailadres van Fokus gestuurd. Check dus zo snel mogelijk je mail! Daarnaast is de brief ook te vinden in FokusHRM, in je digitale dossier, onder het kopje 'Covid'. Uitzendkrachten en ZZP-ers ontvangen de brief op hun privémail.

In de brief kun je precies lezen wat je moet doen om de boosterprik te krijgen. Volg de instructies in de brief goed op, zodat je niet voor verrassingen komt te staan. Via de website www.wachtrijbooster.nl kun je je aanmelden met jouw persoonlijke vaccinatiecode. Hierdoor is het voor de GGD duidelijk dat je zorgmedewerker bent en met voorrang gevaccineerd moet worden. De aanmelding zorgt ervoor dat je op de wachtlijst komt te staan, waardoor je snelle toegang krijgt tot boostervaccinatie. Als je aan de beurt bent, krijg je een sms en e-mailbericht. Hierin staat hoe je een afspraak kunt maken bij de GGD om de boostervaccinatie te krijgen.

De brief is door Fokus slechts doorgestuurd, zoals dat door de overheid en het RIVM is gevraagd. We hebben de brief alleen voorzien van ons logo en jouw gegevens. Alleen medewerkers die direct contact met de cliënt hebben dan wel veel op de ADL-eenheid aanwezig zijn, krijgen nu een uitnodiging. Dit betreft de ADL-assistenten (inclusief stagiaires, ZZP-ers en uitzendkrachten), coaches, gedragsdeskundigen, coaches TWG en managers ADL-assistentie.

2 Nog niet gevaccineerd?

Je kunt alleen een boosterprik krijgen indien je al eerder gevaccineerd bent tegen het coronavirus en de laatste vaccinatie minimaal zes maanden geleden is gezet, en je niet korter dan zes maanden geleden corona hebt gehad. Mocht je laatste vaccinatie of besmetting met corona korter dan zes maanden geleden zijn, dan kun je al wel een afspraak inplannen voor het moment dat de periode van zes maanden is bereikt.

Mocht je je eerder niet hebben laten vaccineren, maar wil je dat nu alsnog doen? Dan kun je daar zonder uitnodigingsbrief een afspraak voor maken via (0800) 7070.

3 Vaccinatie en dus ook boosterprik niet verplicht, laat je goed informeren

Zoals we al eerder hebben gecommuniceerd, wil en kan Fokus medewerkers en cliënten niet tot vaccineren en dus ook niet tot het laten zetten van een boosterprik verplichten. We doen wel een moreel beroep op een ieder om het wel te doen, omdat dat voor de veiligheid en gezondheid van een ieder belangrijk is. Of je wel of niet laat vaccineren is je eigen verantwoordelijkheid. We adviseren je om je in elk geval goed te laten informeren. [Meer informatie te vinden op deze website.](#)

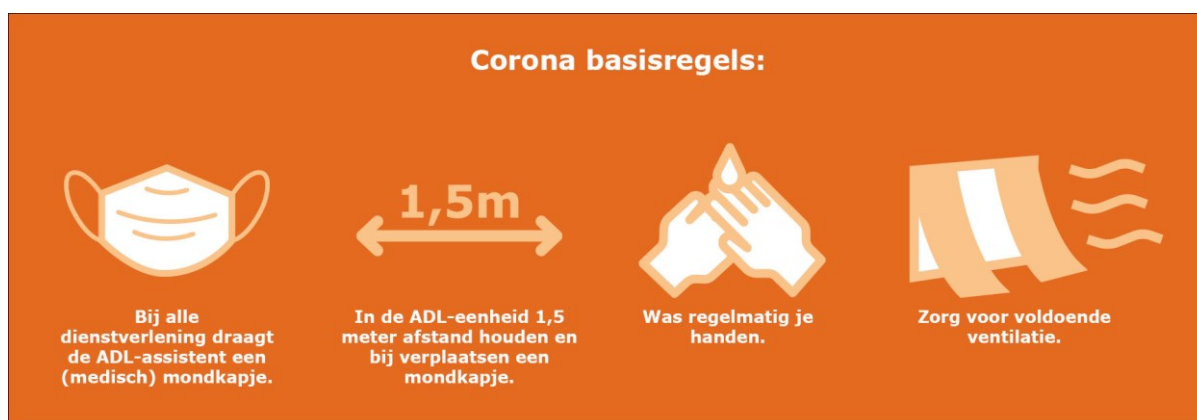
4 Tegemoetkoming in kosten van 25 euro

Hoewel het een eigen keuze is of je wel of niet de boosterprik laat zetten, stelt Fokus voor elke medewerker die zich laat boosteren een eenmalige tegemoetkoming in de kosten van 25 euro beschikbaar. De boosterprik zelf is gratis (wordt door de overheid gefinancierd). Je kunt de eenmalige tegemoetkoming declareren via FokusHRM. Onder 'mijn declaraties' staat een knop 'Covid'. Als je daar op klikt kun je de eenmalige tegemoetkoming declareren. Het bedrag van 25 euro netto wordt dan bij de eerstvolgende salarisronde overgemaakt. Uitzendkrachten en ZZP-ers krijgen rechtstreeks bericht over de wijze van declareren.

We willen benadrukken dat Fokus met deze tegemoetkoming op geen enkele wijze inbreuk wil doen op de persoonlijke vrijheid van elke medewerker om zich wel of niet te willen laten boosteren. Dat is een keuze die iedereen zelf moet maken en die wij ook respecteren. Tegelijk staan we als Fokus wel positief tegenover vaccinatie en de boosterprik en willen we voorkomen dat eventuele reiskosten om naar een vaccinatielocatie te gaan reden zou kunnen zijn om zich dan maar niet te laten boosteren. Daarom komen we bij wijze van gebaar met het aanbod om een eenmalige tegemoetkoming van 25 euro te declareren. Zoals vele andere zorgorganisaties dat overigens ook doen. De tegemoetkoming is geen verkapte vorm van registratie. We vragen om redenen van privacy dan ook geen bewijs voor de declaratie. En het is uiteraard je eigen keuze als medewerker om de tegemoetkoming wel of niet te declareren.

5 Alle maatregelen blijven van kracht

De mogelijkheid voor onze medewerkers om nu een boosterprik te halen, betekent niet dat we meteen alle coronamaatregelen kunnen opheffen. Alle maatregelen die we binnen Fokus hebben getroffen om samen door deze pandemie te komen, blijven dan ook tot nader orde voor iedereen van kracht. Je kunt de maatregelen vinden in de stappenplannen, de hygiënerichtlijnen én op de pagina's over corona op medewerkersportaal en website.





www.fokuswonen.nl